



3A CORP

3A CORP. S.R.L.

HQ: Via Pertini, 14, 27010 Santa Cristina e Bissone (PV)

P.I./C.F.: 02664990187

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

PREMESSA

3A Corp. S.r.l. riconosce il rispetto dei diritti umani come parte integrante della propria responsabilità d'impresa, in tutte le commesse gestite — pubbliche e private — e lungo la propria catena di fornitura. La natura stessa dei servizi offerti, ad alta intensità di manodopera (pulizia, portierato e reception, vigilanza e sicurezza, manutenzione del verde), comporta una responsabilità diretta verso le persone che lavorano quotidianamente nei siti gestiti dall'azienda o per suo conto.

La presente Politica ha lo scopo di individuare, valutare e gestire gli impatti, effettivi e potenziali, che le attività di 3A Corp. S.r.l. possono generare sui diritti umani, di definire gli impegni assunti dall'azienda in materia, le modalità di coinvolgimento degli stakeholder e i meccanismi di segnalazione e rimedio a disposizione di chi ritenga di aver subito una violazione.

RIFERIMENTI NORMATIVI

3A Corp. S.r.l. ispira la presente Politica ai principali standard e riferimenti internazionali in materia di impresa e diritti umani, tra cui:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.
- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UN Guiding Principles on Business and Human Rights).
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare quelle relative all'abolizione del lavoro forzato, all'eliminazione del lavoro minorile, alla libertà di associazione sindacale e alla non discriminazione.
- Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

Ph.: +39 0382 1653006
relazioni@3acorp.it
gare.3acorp@pec.it





3A CORP

3A CORP. S.R.L.

HQ: Via Pertini, 14, 27010 Santa Cristina e Bissone (PV)

P.I./C.F.: 02664990187

- Global Compact delle Nazioni Unite.
- Normativa nazionale applicabile in materia di lavoro, contrattazione collettiva (CCNL di settore), salute e sicurezza (D.Lgs. 81/2008) e contrasto al caporalato e all'intermediazione illecita di manodopera (L. 199/2016).

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le attività, le sedi e le commesse di 3A Corp. S.r.l., senza distinzione tra committenza pubblica e privata, e coinvolge il personale dipendente, i collaboratori, i fornitori e i subappaltatori. L'azienda si attende che i medesimi principi siano condivisi e rispettati da tutti i soggetti con cui intrattiene rapporti commerciali, in particolare da fornitori e subappaltatori impiegati nella gestione delle commesse.

IMPEGNI E GESTIONE DEGLI IMPATTI

3A Corp. S.r.l. si impegna, in tutte le proprie attività e commesse, a:

- Rifiutare in modo assoluto ogni forma di lavoro forzato o coatto, di schiavitù o servitù, sia nell'organizzazione interna sia lungo la catena di fornitura.
- Rifiutare in modo assoluto il ricorso al lavoro minorile, verificando il rispetto dell'età minima di accesso al lavoro prevista dalla normativa vigente in tutte le fasi di selezione e assunzione del personale.
- Contrastare ogni forma di tratta di esseri umani e di sfruttamento lavorativo, incluse le pratiche riconducibili al caporalato e all'intermediazione illecita di manodopera, anche attraverso la selezione diretta e trasparente del personale.
- Rispettare la libertà di associazione sindacale e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva, mantenendo un dialogo aperto con le rappresentanze sindacali.
- Garantire la non discriminazione e le pari opportunità, a prescindere da genere, età, provenienza, disabilità, orientamento o convinzioni personali, in ogni fase del rapporto di lavoro.

Ph.: +39 0382 1653006
relazioni@3acorp.it
gare.3acorp@pec.it





3A CORP

3A CORP. S.R.L.

HQ: Via Pertini, 14, 27010 Santa Cristina e Bissone (PV)

P.I./C.F.: 02664990187

- Applicare integralmente e correttamente i CCNL di settore, garantendo retribuzioni regolari ed eque, orari di lavoro conformi alla normativa e piena regolarità contrattuale.
- Tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro quale diritto fondamentale delle persone che operano nei siti gestiti dall'azienda.
- Tutelare la dignità e la libertà personale sui luoghi di lavoro, contrastando ogni forma di molestia, intimidazione o trattamento degradante.

3A Corp. S.r.l. adotta un approccio di individuazione e valutazione continua degli impatti, effettivi e potenziali, delle proprie attività sui diritti umani, con particolare attenzione alle caratteristiche del proprio settore: elevata intensità di manodopera, ricorso, ove previsto, a subappalto o a collaborazioni con altre imprese, presenza di lavoratori di origine straniera, rischio di forme di intermediazione illecita nella gestione del personale.

- In fase di selezione di fornitori e subappaltatori, l'azienda valuta la regolarità contrattuale e il rispetto della normativa giuslavoristica, richiedendo l'adesione ai principi della presente Politica.
- Nella gestione delle commesse in essere, i responsabili di commessa e capi cantiere sono tenuti a vigilare sul rispetto di tali principi anche presso il personale di eventuali subappaltatori operanti sul medesimo sito.
- La Direzione e la funzione Risorse Umane monitorano periodicamente la regolarità dei rapporti di lavoro, la corretta applicazione dei CCNL e l'assenza di anomalie riconducibili a fenomeni di sfruttamento lavorativo.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

- Personale: canali di ascolto diretti con i responsabili di commessa e con la Direzione, oltre alla possibilità di segnalazione tramite il meccanismo descritto al punto successivo.
- Organizzazioni sindacali: confronto costante e rispetto delle relazioni sindacali, nel pieno riconoscimento del ruolo delle rappresentanze dei lavoratori.

Ph.: +39 0382 1653006
relazioni@3acorp.it
gare.3acorp@pec.it





3A CORP

3A CORP. S.R.L.

HQ: Via Pertini, 14, 27010 Santa Cristina e Bissone (PV)

P.I./C.F.: 02664990187

- Clienti e committenti, pubblici e privati: trasparenza sulle modalità di gestione del personale impiegato nelle commesse e disponibilità al confronto su eventuali criticità segnalate.
- Fornitori e subappaltatori: condivisione dei principi della presente Politica come riferimento nei rapporti contrattuali.
- Comunità e territorio: attenzione alle ricadute occupazionali locali e alla valorizzazione delle competenze presenti sul territorio.

MECCANISMI DI SEGNALAZIONE E MISURE CORRETTIVE

3A Corp. S.r.l. mette a disposizione di dipendenti, collaboratori, fornitori e altri soggetti terzi un canale di segnalazione dedicato, attraverso cui è possibile riportare, anche in forma riservata, situazioni di presunta violazione dei principi enunciati nella presente Politica. Le segnalazioni sono gestite garantendo riservatezza e tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

- Ricezione e verifica preliminare della segnalazione da parte della funzione Risorse Umane o del Referente aziendale competente.
- Istruttoria interna, con eventuale coinvolgimento della Direzione, volta ad accertare la fondatezza della segnalazione.
- Adozione, in caso di violazione accertata, di misure correttive proporzionate alla gravità del caso: dalla richiesta di adeguamento immediato, fino a provvedimenti disciplinari verso il personale coinvolto o alla revisione o interruzione dei rapporti contrattuali con fornitori e subappaltatori non conformi.
- Impegno a individuare, ove pertinente, adeguate forme di rimedio a beneficio delle persone eventualmente lese dalla violazione accertata.

Ph.: +39 0382 1653006
relazioni@3acorp.it
gare.3acorp@pec.it





3A CORP

3A CORP. S.R.L.

HQ: Via Pertini, 14, 27010 Santa Cristina e Bissone (PV)

P.I./C.F.: 02664990187

CONFORMITÀ ALLE NORME INTERNAZIONALI E CASI DI INOSSERVANZA

Alla data di redazione della presente Politica, non sono stati rilevati né segnalati, nell'ambito delle attività di 3A Corp. S.r.l. o della propria catena di fornitura diretta, casi di violazione accertata dei principi internazionali in materia di tratta di esseri umani, lavoro forzato o coatto e lavoro minorile.

3A Corp. S.r.l. si impegna a dare conto, con trasparenza, di eventuali casi di inosservanza che dovessero essere rilevati in futuro, indicandone la natura, le circostanze accertate e le azioni correttive intraprese, nell'ambito dell'aggiornamento periodico della presente Politica e della propria rendicontazione di sostenibilità.

RESPONSABILITÀ E GOVERNANCE

- Direzione: approva la presente Politica, ne garantisce le risorse necessarie e ne supervisiona l'attuazione complessiva.
- Funzione Risorse Umane: garantisce l'applicazione dei principi della Politica nella gestione del personale, dalla selezione alla gestione dei rapporti di lavoro, e coordina la gestione delle segnalazioni.
- Responsabili di commessa e capi cantiere: vigilano sull'applicazione dei principi sul campo, anche presso il personale di eventuali subappaltatori.
- Tutto il personale: è tenuto al rispetto dei principi della presente Politica e invitato a segnalare tempestivamente eventuali criticità riscontrate.

FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente Politica è comunicata a tutto il personale aziendale e resa disponibile a fornitori, subappaltatori e a tutti gli stakeholder interessati. 3A Corp. S.r.l. promuove periodiche iniziative di formazione e sensibilizzazione sui temi dei diritti umani e sulla prevenzione dello

Ph.: +39 0382 1653006
relazioni@3acorp.it
gare.3acorp@pec.it





3A CORP

3A CORP. S.R.L.

HQ: Via Pertini, 14, 27010 Santa Cristina e Bissone (PV)

P.I./C.F.: 02664990187

sfruttamento lavorativo, rivolte in particolare ai responsabili di commessa e al personale con ruoli di coordinamento.

RIESAME E AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA

La presente Politica è riesaminata con cadenza almeno annuale, e aggiornata in caso di modifiche normative rilevanti, di variazioni significative nelle attività aziendali o a seguito di segnalazioni ed evidenze emerse dall'attività di monitoraggio.

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Francesco Aquino

Ph.: +39 0382 1653006
relazioni@3acorp.it
gare.3acorp@pec.it

